

# DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS RETRIBUTIVAS

“65 años prestando servicios a las empresas  
para mejorar su competitividad”



## Objetivos:

- Elaborar y acompañar en la implantación del plan/propuestas en materia retributiva para adecuarlas a la estrategia de la empresa en el desarrollo y retribución de toda la plantilla, desde el Comité de Dirección hasta el personal de producción.
- Establecer los mecanismos para vincular la política retributiva a la evolución económica de la empresa.
- Colaborar en la definición del plan de comunicación, en las negociaciones y en la implementación de la política retributiva, e identificar las mejoras que resulten del análisis de los objetivos de la empresa, de la política actual y de los acuerdos existentes, aplicando la legislación vigente.

## Beneficios:

- Optimización del salario de los empleados.
- Aumento de la motivación y compromiso del personal.
- Mejora de la retribución sin aumentar el coste para la empresa.
- Modernización del plan de retribución.
- Repercusión positiva en la productividad de la empresa.
- Mejora de la imagen interna y externa de la empresa.

## METODOLOGÍA

- Entrevista con Dirección General para conocer los objetivos de la empresa.
- Sesiones de trabajo con los Directores de las distintas áreas de la empresa (RRHH, Producción, Comercial,...)
- Análisis de las dotaciones y *jobs descriptions*.
- Análisis de la política retributiva.
- Análisis de Convenios, acuerdos, pactos, ...
- Análisis de la flexibilidad dentro de la empresa.
- Sesiones de trabajo por parte de los consultores de CEAM.
- Presentación del ante proyecto a Dirección General
- Mejora del ante proyecto y presentación del definitivo a la Dirección General.
- Presentación al Comité de Dirección.
- Presentación de la estrategia de implantación a la Dirección General y a la Dirección de RRHH.
- Aplicar el plan de actuaciones: Negociaciones, implantación,...

## Servicios:

- Asesoramiento
- Auditorías
- Formación Técnica
- Tutorías de Aprendizaje

## Información de Interés:

La formación y la tutorización constituyen acciones de formación práctica y su coste puede bonificarse, parcial o totalmente en función del crédito disponible por la empresa, de las cuotas de la Seguridad Social.

### Condiciones Especiales para empresas asociadas AL CEAM:

- DESCUENTOS ESPECIALES** en Asesoramiento Técnico, Auditorías de Seguimiento, Formación y Tutorías de Aprendizaje.
- Gestión gratuita de la tramitación de la bonificación de cursos de CEAM.

### CEAM CENTRO DE FORMACIÓN:

#### Presencial en centro CEAM.

- Centro de formación propio
- Ubicado en el centro de Barcelona
- Aulas para grupos numerosos
- Taller de Productividad

#### In-Company a medida:

- Personal Directivo
- Mandos Intermedios
- Personal de Producción

Las características, duración y contenido de los cursos In-Company son adaptados a las necesidades de su Organización.

### DÓNDE ESTAMOS:

Calle Aragón, 208- 210. Ático 1  
08011 - Barcelona  
Metro: L1- L2 Universitat  
L3- L4 Passeig de Gàcia  
L5 Hospital Clínic

### PARA MÁS INFORMACIÓN:

Antoni Seva Vidal  
Coordinador de Proyectos Técnicos y de Formación  
Tel. 93 318 80 58 | Fax. 93 317 14 63  
E-mail: aseva@ceam-metal.es