

CÓMO EVITAR Y REDUCIR EL ABSENTISMO LABORAL

Asesoramiento - Auditorías - Formación Técnica – Tutorías de Aprendizaje

Objetivos:

Proporcionar a las empresas herramientas para diagnosticar su sistema de gestión del absentismo laboral y elaborar una estrategia eficaz para reducirlo y combatirlo.

En función de las necesidades de cada empresa, diseñar el servicio más adecuado para llevar a cabo una gestión eficiente del absentismo laboral.

Asesoramiento:

Los asesoramos, en la puesta en marcha de planes de reducción del Absentismo laboral, a través de dos tipos de colaboración.

Colaboración por proyectos: Estudios de casos concretos con definición de planes de mejora y consecución de objetivos.

Colaboración Abierta: Colaboraciones periódicas de un experto en la gestión del absentismo, para mantener actualizados los procesos de gestión del absentismo.

Auditorías:

Auditorías de Diagnóstico: Pretenden captar la situación actual en una área determinada de la empresa y establecer un plan estratégico con unos objetivos marcados.

Auditorías de Seguimiento: Una vez realizado el proyecto para determinar el grado de consecución de los objetos establecido.

Formación técnica:

Constituye un mecanismo idóneo para dotar al personal directivo, técnico y mandos intermedios de recursos para poner en marcha y aplicar una estrategia de reducción del absentismo laboral.

Utilizamos una metodología muy práctica, a través del análisis de casos, para que los asistentes adquieran conocimientos y desarrollen las habilidades adecuadas.

La duración y el programa lo adaptamos a las necesidades de cada empresa.

Un Programa Orientativo de formación, podría ser el siguiente:

1. Ejercicio de auto-análisis de la situación actual en la propia empresa.
2. Análisis de los resultados.
3. La gestión del absentismo en la empresa.
4. Importancia y objetivos a alcanzar.
5. Cómo gestionarlo para conseguir impactos positivos en el corto plazo.
6. Mejorar la planificación y organización del trabajo.
7. Implicación de los mandos intermedios.
8. Planificación de la gestión del Absentismo-Salud Laboral.
9. Establecimiento de políticas para la mejora del rendimiento, salud laboral y reducción del absentismo.
10. Protocolos para prevenir y actuar frente a las nuevas modalidades de absentismo (presencial,...)
11. Colaboradores internos: SPP, Mandos Intermedios.
12. Colaboradores externos: SPA, Mutua, ICS,...
13. Legislación vigente

Tutorías de Aprendizaje:

Soporte al personal recién formado para la puesta en marcha y desarrollo de actuaciones en el marco de la estrategia de la empresa de reducción del Absentismo laboral.

Información de Interés:

La formación y la tutorización constituyen acciones de formación práctica y su coste puede bonificarse, parcial o totalmente en función del crédito disponible por la empresa, de las cuotas de la Seguridad Social.

Condiciones Especiales para empresas asociadas AL CEAM:

-**DESCUENTOS ESPECIALES** en Asesoramiento Técnico, Auditorías de Seguimiento, Formación y Tutorías de Aprendizaje.
-Gestión gratuita de la tramitación de la bonificación de cursos de CEAM.

CEAM CENTRO DE FORMACIÓN:

Presencial en centro CEAM.

- Centro de formación propio
- Ubicado en el centro de Barcelona
- Aulas para grupos numerosos
- Taller de Productividad

In-Company a medida:

- Personal Directivo
- Mandos Intermedios
- Personal de Producción

Las características, duración y contenido de los cursos In-Company son adaptados a las necesidades de su Organización.

DÓNDE ESTAMOS:

Calle Aragón, 208– 210. Ático 1
08011 - Barcelona
Metro: L1– L2 Universitat
L3– L4 Passeig de Gàcia
L5 Hospital Clínic

PARA MÁS INFORMACIÓN:

Antoni Seva Vidal
Coordinador de Proyectos Técnicos y de Formación
Tel. 93 318 80 58 | Fax. 93 317 14 63
E-mail: aseva@ceam-metal.es