



NOVETATS EN LA BONIFICACIÓ DE LA FORMACIÓ DE LES EMPRESES

PUNTS CLAU DE LA LLEI 30/2015 DEL 9 DE SETEMBRE

Al BOE del 10 de setembre de 2015, apareixia publicada Llei 30/2015, de 9 de setembre, per la qual es regula el Sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en l'àmbit laboral.

La publicació d'aquesta Llei implica novetats i modificacions importants respecte a l'anterior normativa (Reial Decret 395/2007 i Ordre TAS 2307/2007) que afecta a tot el sistema de Formació Professional per a l'Ocupació en general, i en concret a la formació programada per les empreses (abans formació de demanda o bonificada).

A continuació es detallen les modificacions més rellevants que s'extreuen d'aquesta nova Llei, i que **afecten directament a les empreses que apliquen bonificacions per a la formació dels seus treballadors.**

Formació programada per les empreses

La formació de demanda o bonificada passa a denominar-se **formació programada per les empreses.**

Anualment, tal i com estableix la normativa actual, les empreses disposen d'un crèdit de formació, que podran fer efectiu mitjançant bonificacions a cotitzacions empresarials a la Seguretat Social. L'import d'aquest crèdit depèn de les quanties ingressades en any anterior en concepte de quota de formació professional, segons Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de cada any. Pel 2015, el crèdit disponible en funció de la mida de l'empresa és el següent:

<u>Plantilla</u>	<u>Crèdit</u>
De 6 a 9 treballadors	100 %
De 10 a 49 treballadors	75 %
De 50 a 249 treballadors	60 %
Més de 250 treballadors	50 %

Reserva de crèdit

Les empreses **de menys de 50 treballadors** podran comunicar, segons el procediment que a aquest efecte s'estableixi reglamentàriament i sempre dins dels primers mesos de cada exercici pressupostari, la **seva voluntat de reservar el crèdit de l'exercici en curs** per acumular-ho fins al crèdit dels dos exercicis següents amb l'objectiu de poder desenvolupar accions formatives de major durada o en les quals puguin participar més treballadors. Les quanties no disposades en l'últim dels exercicis esmentats es consideraran desestimades per les empreses i no podran recuperar-se per a exercicis futurs.

Crèdit mínim de formació

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat pot establir un crèdit mínim de formació per a cada exercici, en funció de la plantilla de les empreses. **Per a l'any 2015 es manté el crèdit mínim anual de 420 euros per a les empreses entre 1 i 5 treballadors**, tal i com establia la normativa anterior.



Grups d'empresa

En cas de pertànyer a un grup d'empreses, cada empresa podrà **disposar de l'import del crèdit que correspongui al grup**, conforme a l'establert en els paràgrafs anteriors, amb el límit del 100 per cent del cotitzat per cadascuna d'elles en concepte de formació professional.

Les empreses de menys de 100 treballadors podran, al seu torn, **agrupar-se** amb criteris territorials o sectorials **amb l'únic objectiu de gestionar de forma conjunta i eficient els seus respectius crèdits de formació**. Aquestes agrupacions seran gestionades necessàriament per les organitzacions i entitats previstes a l'apartat 1 de l'article 12 d'aquesta llei. Reglamentàriament s'establirà el procediment per a la comunicació i justificació que es desenvolupi a l'empara d'aquesta iniciativa.

Iniciatives de formació

Les empreses podran desenvolupar **formació amb una durada mínima de dues hores**, i no es considerarà formació les activitats d'índole informativa o divulgativa.

D'altra banda, a partir de l'1 de gener de 2016 només s'acceptaran les modalitats de formació presencial, de teleformació o mixta, i desapareix **la formació en modalitat a distància**.

Permís retribuït de 20 hores anuals de formació

Amb el crèdit de formació podrà finançar-se l'activitat formativa vinculada al dret del treballador al **permís retribuït de 20 hores anuals** de formació professional per a l'ocupació per a aquells treballadores amb almenys un any d'antiguitat en l'empresa (reconegut en l'article 23.3 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i en l'article 2.3 del Reial decret-llei 3/2012, de 10 de febrer).

Organització i impartició de la formació

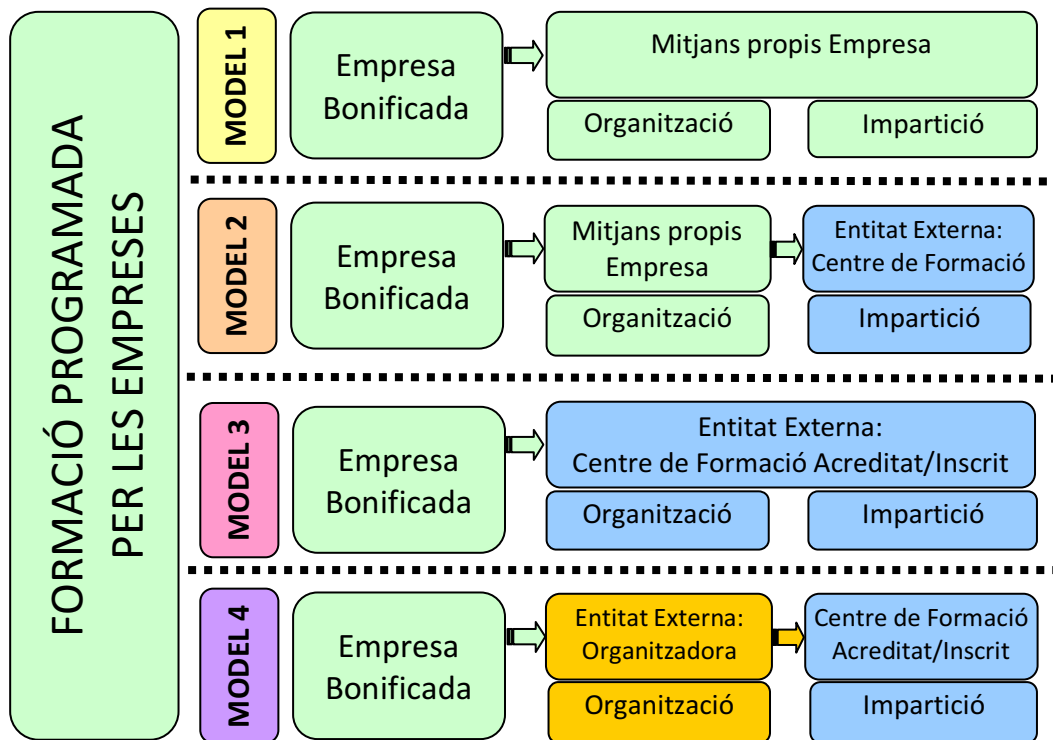
Les empreses poden organitzar elles mateixes la formació dels seus treballadors i impartir directament la formació amb mitjans propis, o poden contractar-la de forma externa.

Si encomanen l'organització de la formació a una entitat externa, aquesta entitat podrà impartir també la formació, o bé encarregar-se de contractar l'entitat formadora. En qualsevol cas, **la formació s'haurà de realitzar per una entitat acreditada i/o inscrita en un registre autonòmic d'entitats de formació**. La subcontractació de l'organització i/o de la impartició de la formació no estarà permesa.

No s'entendrà que s'ha encomanat l'organització de la formació a una entitat externa, quan l'activitat a exercir per aquesta **es limiti a les funcions de gestió administratives** necessàries per a la **correcta aplicació de les bonificacions**.

Les entitats organitzadores de la formació, estaran obligades a comunicar l'inici i la finalització de les accions formatives programades, i han d'assegurar, en tot cas, el desenvolupament satisfactori de les accions formatives i de les funcions de seguiment, control i avaluació, així com l'adequació de la formació realitzada a les necessitats formatives reals de les empreses.

El models possibles per a l'organització i la impartició de la formació programada per les empreses es poden veure a la figura següent:



Formació programada per les empreses

Queden fora dels models possibles de gestió de la bonificació els següents casos:

1. L'empresa encomana l'organització a una entitat externa i realitza la formació amb mitjans propis (formadors de la pròpia empresa).
2. L'empresa encomana l'organització a una entitat externa i la pròpia empresa contracta i fa el pagament de la formació a un centre de formació diferent de l'entitat organitzadora.

Cap d'aquests dos casos són un model acceptat, donat que quan l'empresa encomana l'organització a una entitat externa, aquesta entitat haurà d'impartir també la formació (Model 3), o bé encarregar-se de contractar l'entitat formadora (Model 4).

Mòduls econòmics

El cost per mòdul econòmic fa referència al cost per participant i hora de formació que podrà ser objecte de finançament. Per a la formació comunicada a partir del 24 de març, es mantenen els mòduls existents, **però deixaran d'aplicar-se les excepcions per a les petites empreses, de manera que aquests mòduls econòmics s'aplicaran amb independència de la mida de l'empresa.**

Mòdul Econòmic per Nivell de Formació

<u>Modalitat d'impartició</u>	Bàsic	Superior
Presencial	9 €	13 €
Teleformació		7,5 €
A distància convencional		5,5 €
Mixta	S'aplicaran els mòduls anteriors en funció de les hores de cada modalitat realitzades	



Cofinançament privat

Les empreses participaran amb els seus propis recursos en el finançament de la formació dels seus treballadors.

Els percentatges mínims que sobre el cost total de la formació han d'assumir les empreses, en funció de la seva plantilla, es resumeix en el següent quadre:

<u>Plantilla</u>	<u>Cofinançament</u>
De 6 a 9 treballadors	5 %
De 10 a 49 treballadors	10 %
De 50 a 249 treballadors	20 %
Més de 250 treballadors	40 %

Es consideraran inclosos en el cofinançament privat els costos salarials dels treballadors que reben formació en la jornada laboral. A aquests efectes, només podran tenir-se en compte les hores d'aquesta jornada en les quals realment els treballadors participen en la formació.

Costos d'organització

Es podran finançar els **costos d'organització** en la formació programada per les empreses sempre que aquestes encomanin l'organització de la formació a una **entitat externa**.

Aquests costos **no podran superar el 10 per cent del cost de l'activitat formativa**, en general; podran aconseguir fins a un màxim del 15 per cent en cas d'accions formatives dirigides a treballadors d'empreses que comptin amb entre 6 i 9 treballadors en plantilla; i un màxim del 20 per cent en cas d'empreses amb fins a 5 treballadors en plantilla.

Control de la formació i règim sancionador

Amb la finalitat de garantir el compliment de les condicions que motiven la realització de les accions formatives, es constituirà una Unitat Especial d'Inspecció per a l'execució de les activitats de seguiment i control.

L'incompliment de les obligacions establertes en la normativa específica sobre formació professional per l'ocupació podrà ser objecte de sanció i de pèrdua d'ajudes, subvencions, bonificacions i beneficis per a les empreses, les entitats de formació i les que assumeixin l'organització de les accions programades per les empreses.

El CEAM, com a centre de formació acreditat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i pel Servei d'Ocupació de Catalunya, compleix amb els requisits necessaris per a dur a terme les tasques d'organització i impartició.

Per a rebre més informació o aclarir algun dubte, poden contactar directament amb el Departament de Formació del CEAM al telèfon 933188058, o per correu electrònic a formacion@ceam-metal.es.